



ALUMAN S.A.
ALUMINIUM SLUGS MANUFACTURING

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ.

1. ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ αναγνωρίζει ότι οι δραστηριότητές της στην εφοδιαστική αλυσίδα μπορούν να έχουν ευρύ φάσμα κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων και ότι η ευθύνη μας εκτείνεται πέρα από τις δικές μας λειτουργίες, στην εφοδιαστική αλυσίδα που μετέχουμε.

Δεσμευόμαστε για κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνες προμήθειες και έχουμε θέσει υψηλά πρότυπα για τον τρόπο με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε, ώστε οι πελάτες και οι άλλοι συνεργάτες μας να γνωρίζουν ότι μπορούν να μας εμπιστευτούν.

Η επιχειρηματική μας νοοτροπία απαιτεί να συνεργαζόμαστε μόνο με Προμηθευτές που έχουν την ικανότητα να πληρούν με συνέπεια τα πρότυπα και τις προδιαγραφές μας και δεσμεύονται σε αξίες συμπεριφοράς που είναι συμβατές με τις δικές μας.

Αυτή η δέσμευση αντικατοπτρίζεται στον Κώδικα Συμπεριφοράς Προμηθευτών («Κώδικας»), ο οποίος καθορίζει τα ελάχιστα πρότυπα συμπεριφοράς που απαιτούμε από τους Προμηθευτές μας.

Ζητάμε από τους Προμηθευτές μας όχι απλώς να συμμορφώνονται με τον Κώδικα, αλλά να καταβάλλουν εύλογες προσπάθειες για να τον υπερβούν και να προωθήσουν τη συνεχή βελτίωση σε όλες τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες.

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) καλούν τον ιδιωτικό τομέα να αναλάβει δράση για την αντιμετώπιση ορισμένων από τα πιο πιεστικά αναπτυξιακά ζητήματα στον κόσμο. Τοποθετημένος σε ένα ευρύτερο πλαίσιο ηθικής προμήθειας, ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών ο μονόδρομος με τον οποίο η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ ευθυγραμμίζεται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

2. ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΗ

Ο Κώδικας ισχύει για όλους τους προμηθευτές μας και τους επιχειρηματικούς εταίρους, οι οποίοι αναμένεται να μεταφέρουν αυτές τις απαιτήσεις στη δική τους αλυσίδα εφοδιασμού.

Η βιωσιμότητα και η συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών αποτελούν μέρος των κριτηρίων που χρησιμοποιεί η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ κατά την επιλογή Προμηθευτών και αυτός ο Κώδικας ισχύει για όλους τους Προμηθευτές μας και τις θυγατρικές τους.

Οι προμηθευτές πρέπει να παρέχουν επιμελώς επίσημες απαντήσεις, έγγραφα, πιστοποιητικά που σχετίζονται με την αειφορία αμέσως μόλις ζητηθεί από την ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ .

Επομένως, η τήρηση και η υπογραφή αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας είναι απαραίτητη προϋπόθεση για να συνεργαστείτε με την ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ .

3. ΕΚΤΙΜΗΣΗ

Με την τήρηση αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, κάθε Προμηθευτής αποδέχεται να αξιολογηθεί ή να ελεγχθεί από την ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ ή από τρίτο μέρος εξουσιοδοτημένο από την ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ .

Σε περίπτωση παραβίασης αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας, η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ θα καθορίσει διορθωτικές ενέργειες με τον παραβάτη Προμηθευτή που μπορεί να περιλαμβάνουν τερματισμό της επιχειρηματικής μας σχέσης.

4. ΑΝΑΦΟΡΕΣ -ΑΝΗΣΥΧΙΕΣ .

Εάν οι προμηθευτές επιθυμούν να εκφράσουν οποιεσδήποτε ανησυχίες ή να αναφέρουν ένα περιστατικό που ήρθε στην προσοχή τους κατά τη διάρκεια επίσκεψης στις εγκαταστάσεις της εταιρείας ή κατά τη διάρκεια συνεργασίας , που περιλαμβάνει: διακρίσεις, παρενόχληση, εκφοβισμό, βία, θέματα ασφάλειας στον χώρο εργασίας, παραβίαση των νόμων εργασίας, παραβίαση των νόμων υγείας και ασφάλειας, παραβίαση των νόμων περιβάλλοντος, παραβιάσεις σχετικά με προσωπικά δεδομένα, δωροδοκία, παραβίαση της πολιτικής για δώρα, απάτη, διαφθορά, σύγκρουση συμφερόντων, ανωμαλίες λογιστικής, εξαπάτηση ή παραβίαση των κανόνων ανταγωνισμού, θα πρέπει να αποστείλουν ένα ηλεκτρονικό μήνυμα στη γραμμή ακεραιότητας :

aluman.ethics@aluman.gr

Αυτό είναι δυνατόν με επίσκεψη στην ιστοσελίδα της εταιρείας **www.aluman.gr** όπου στο tab **CONTACT US** υπάρχει η επιλογή **INTEGRITY LINE** όπου αμέσως οδηγεί σε σελίδα με οδηγίες.

Μπορεί να επιλεγεί να συμπεριλαμβάνονται τα προσωπικά στοιχεία ή να διατηρηθεί η ανωνυμία, ώστε να δίνεται η πλήρη ελευθερία έκφρασης. Σε κάθε περίπτωση, η ταυτότητά θα παραμείνει αυστηρά εμπιστευτική. Σε καμία περίπτωση δεν θα υπάρξουν οποιαδήποτε μορφή αντίποινα εξαιτίας της χρήσης του διαύλου καταγγελίας.

Τέλος ένας άλλος τρόπος αναφοράς είναι μέσω του κουτιού παραπόνων που υπάρχει στην είσοδο του εργοστασίου στο σημείο του ηλεκτρονικού αναγνώστη καρτών παρουσίας (ρολόι προσωπικού).

Κατά την αναφορά ενός συμβάντος, πρέπει να παρέχονται όσο το δυνατόν περισσότερες λεπτομέρειες, συμπεριλαμβανομένης της ημερομηνίας, της ώρας, της θέσης και των ονομάτων τυχόν μαρτύρων ή προσώπων που εμπλέκονται. Αυτό θα βοηθήσει να διερευνηθεί λεπτομερώς το θέμα.

Εντός 7 ημερών από την αποστολή θα αποσταλεί επιβεβαίωση της λήψης του email από τον Υ.Π.Π.Α. (Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών) .

Ο Υ.Π.Π.Α. με την παραλαβή του email θα ενημερώσει άμεσα τον Διευθυντή του εργοστασίου και τη Διευθύντρια του ανθρώπινου δυναμικού οι οποίοι θα σχηματίσουν μια ομάδα έρευνας που θα αποτελείται από τους δύο προαναφερθέντες και τον υπεύθυνο του σχετικού τμήματος. Η επιτροπή θα ερευνησει την καταγγελία άμεσα και λεπτομερώς και θα προβεί στις απαιτούμενες ενέργειες .Για τη διασφάλιση της απόλυτης διαφάνειας και ενημέρωσης κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, θα υπάρχει ενημέρωση σχετικά με την πρόοδο της έρευνας και την τελική απάντηση.

Η τελική απάντηση (εξαρτάται από τη φύση της καταγγελίας) δεν θα υπερβαίνει τους 3 μήνες.Οι 3 μήνες αφορούν μόνο σοβαρές καταγγελίες που απαιτούν εκτεταμένη διερεύνηση.

5. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ & ΗΘΙΚΗ

Η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ διεξάγει τις δραστηριότητές της σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς και σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και αναμένει από τους επιχειρηματικούς εταίρους της να κάνει το ίδιο.

i. Συμμόρφωση

- Οι προμηθευτές πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες τοπικούς νόμους και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων και των νόμων και κανονισμών των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούνται.

ii. Σύστημα διαχείρισης, διαφάνεια και αποκάλυψη πληροφοριών

- Προκειμένου να είναι σε θέση να αποτρέπουν ή να αναφέρουν τυχόν ζητήματα σχετικά με την εφαρμογή των νόμων ή αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας, οι Προμηθευτές θα πρέπει να διαθέτουν ένα επίσημο σύστημα για τη θέσπιση κανόνων και δεικτών, τη διατήρηση αρχείων και την ενεργοποίηση διορθωτικών ενεργειών, εγκεκριμένο από την ανώτερη διοίκηση του Προμηθευτή.
- Οι προμηθευτές θα μπορούν ανά πάσα στιγμή και κατόπιν αιτήματος της ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ ή άλλων κατάλληλων μερών να αποκαλύπτουν πληροφορίες και δείκτες απόδοσης σχετικά με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, την εργασία, την υγεία και την ασφάλεια και τις περιβαλλοντικές πρακτικές.
- Οι προμηθευτές πρέπει επίσης να διαθέτουν οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τις λογιστικές αρχές και την τοπική νομοθεσία.

iii. Επιχειρηματική ακεραιότητα, πολιτική κατά της διαφθοράς και κατά της δωροδοκίας

- Ο προμηθευτής δεν πρέπει να εμπλέκεται άμεσα ή έμμεσα σε κανένα σχέδιο δωροδοκίας, χρηματισμό, εκβιασμού, διαφθοράς και παρόμοιων απαγορευμένων επιχειρηματικών πρακτικών.
- Οι προμηθευτές θα έχουν γραπτές πολιτικές που να απαγορεύουν αυτές τις πρακτικές και θα εκπαιδεύουν τους υπαλλήλους και τους υπεργολάβους ανάλογα.
- Ειδικότερα, αυτές οι πολιτικές θα περιλαμβάνουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να αναφέρουν παραπτώματα χωρίς φόβο αντιποίνων.
- Οι προμηθευτές πρέπει να τηρούν αρχεία και να είναι σε θέση να παρέχουν αποδεικτικά στοιχεία για τη συμμόρφωση με αυτήν την ενότητα.

iv. Κανένα ακατάλληλο πλεονέκτημα

- Οι προμηθευτές δεν πρέπει να προσφέρουν ή να δέχονται δωροδοκίες ή άλλα μέσα για την απόκτηση αδικαιολόγητου ή αθέμιτου πλεονεκτήματος.
- Οποιαδήποτε επαγγελματική ευγένεια (γεύματα, εταιρικά δώρα και ψυχαγωγία) πρέπει να είναι λογικής αξίας και συχνότητας σύμφωνα με τις τοπικές επιχειρηματικές πρακτικές.

v. Σύγκρουση συμφερόντων

- Οι προμηθευτές θα αποφεύγουν οποιαδήποτε κατάσταση όπου ένας υπάλληλος του προμηθευτή έχει προνομιακές πληροφορίες ή σχέση (π.χ. οικογενειακή σχέση) με τον υπάλληλο της ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ που μπορεί να επηρεάσει ή να λάβει αποφάσεις που ευνοούν την επιχείρηση του Προμηθευτή. Τέτοιες καταστάσεις πρέπει να γνωστοποιούνται από τον Προμηθευτή.

vi. Δίκαιες επιχειρήσεις και ανταγωνισμός

- Ο προμηθευτής δεν εμπλέκεται σε αθέμιτες προσφορές, καθορισμό τιμών, διακρίσεις τιμών ή άλλες αθέμιτες εμπορικές πρακτικές κατά παράβαση των νόμων περί θεμιτού ανταγωνισμού ή αντιμονοπωλιακών νόμων που διέπουν τις δικαιοδοσίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

vii. Πνευματική ιδιοκτησία και εμπιστευτικές πληροφορίες

- Ο προμηθευτής σέβεται τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας άλλων.
- Ο προμηθευτής λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για τη διαφύλαξη και τη διατήρηση των εμπιστευτικών και αποκλειστικών πληροφοριών της ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ .

viii. Προστασία Δεδομένων

- Οι προμηθευτές διασφαλίζουν ότι συμμορφώνεται με τους νόμους περί προστασίας δεδομένων και ιδιαίτερα με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) (Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679), όπου ισχύει.

ix. Υπεύθυνη προμήθεια και ορυκτά σύγκρουσης

Οι προμηθευτές θα επιδεικνύουν τη δέουσα επιμέλεια σχετικά με την προέλευση των υλικών και θα διαθέτουν τα μέτρα δέουσας επιμέλειάς τους στην ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ κατόπιν αιτήματος, προκειμένου να διασφαλίσουν ότι δεν υπάρχει αντίθεση με την ισχύουσα νομοθεσία ή τον παρόντα Κώδικα.

- Οι προμηθευτές που προμηθεύονται πρώτες ύλες όπως το ταντάλιο, τον κασσίτερο, το βολφράμιο και το χρυσό (γνωστά ως «ορυκτά σύγκρουσης») διασφαλίζουν ότι αυτό το εμπόριο δεν χρηματοδοτεί άμεσα ή έμμεσα ή ωφελεί ένοπλες ομάδες που είναι δράστες σοβαρών παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

6. ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ δεσμεύεται να προασπίζει τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων και να τα αντιμετωπίζει με αξιοπρέπεια και σεβασμό, όπως το κατανοεί η διεθνής κοινότητα, υπό τις κατάλληλες συνθήκες υγείας και ασφάλειας. Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας να δεσμευτούν επίσης σε αυτές τις αξίες.

I. Πρόληψη της παιδικής εργασίας και Νέοι εργαζομενοι.

- Η παιδική εργασία δεν θα πρέπει να χρησιμοποιείται σε κανένα επίπεδο της αλυσίδας εφοδιασμού σύμφωνα με τη σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.
- Οι νέοι εργαζόμενοι, ηλικίας κάτω των 18 ετών, δεν επιτρέπεται να εκτελούν εργασία που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την υγεία ή την ασφάλειά τους ή να παρεμβαίνει στην εκπαίδευσή τους.

ii. Ανθρώπινη μεταχείριση και αντιμετώπιση παρενόχλησης.

- Δεν πρέπει να υφίσταται σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση των εργαζομένων συμπεριλαμβανομένης οποιασδήποτε μορφής σεξουαλικής παρενόχλησης, κακοποίησης, σωματικής τιμωρίας, ψυχικού ή σωματικού εξαναγκασμού ή λεκτικής κατάχρησης .

iii. Αντιμετώπιση των διακρίσεων

- Οι προμηθευτές δεν πρέπει να κάνουν διακρίσεις σε οποιονδήποτε εργαζόμενο με βάση την ηλικία, την αναπηρία, την εθνότητα, το φύλο, τη συζυγική του κατάσταση, την εθνική του καταγωγή, την πολιτική του προέλευση, τη φυλή, τη θρησκεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή την ιδιότητα του συνδικαλιστή.
- Αυτό ισχύει για θέματα πρόσληψης, μισθοδοσίας, προαγωγής ή καταγγελίας.

iv. Εθελοντική απασχοληση

- Η καταναγκαστική, δεσμευτική (δουλειά χρέους) ή η μη εθελοντική εργασία φυλακισμένων, δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται από τους Προμηθευτές.
- Οι προμηθευτές δεν πρέπει να συμμετέχουν σε οποιαδήποτε μορφή δουλείας ή εμπορίας ανθρώπων.

v. Ώρες εργασίας, μισθοί και παροχές

- Οι προμηθευτές πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους όσον αφορά τις ώρες εργασίας, τους μισθούς και τα οφέλη.
- Οι εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να εργάζονται περισσότερες από 60 ώρες ανά εβδομάδα επτά ημερών, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών, και επιτρέπεται τουλάχιστον μία ημέρα άδειας κάθε επτά ημέρες.
- Οι υπερωρίες αποζημιώνονται με τις ισχύουσες τιμές υπερωριών.

vi. Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικών διαπραγματεύσεων

- Οι προμηθευτές πρέπει να σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων να συνδικαλιζονται ελεύθερα και να επικοινωνούν ανοιχτά με τη διοίκηση σχετικά με τις συνθήκες εργασίας χωρίς φόβο παρενόχλησης, εκφοβισμού, τιμωρίας, παρεμβολής ή αντίποινα.

Vii.Υγεία και Ασφάλεια

- Οι προμηθευτές εξασφαλίζουν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον στους εργαζομένους τους , αξιολογώντας και διαχειρίζοντας τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.
- Οι προμηθευτές θα πρέπει να καθιερώσουν σύστημα διαχείρισης για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια, που να συμπεριλαμβάνει σχέδια έκτακτης ανάγκης, διαδικασίες αντίδρασης και διορθωτικών ενεργειών.
- Οι προμηθευτές παρέχουν στους εργαζομένους τους ατομικό προστατευτικό εξοπλισμό και κατάλληλη εκπαίδευση σχετικά με τη χρήση του εξοπλισμού αυτού.
- Όταν η φύση της επιχείρησης το επιβάλλει ,οι προμηθευτές πρέπει να συμμορφώνονται με τον ευρωπαϊκό κανονισμό REACH.

7. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ δεσμεύεται για την προστασία του περιβάλλοντος και τη διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με περιβαλλοντικά ευαίσθητο τρόπο και επιθυμεί από τους Προμηθευτές της να κάνουν το ίδιο.

i. Σύστημα διαχείρισης

- Οι προμηθευτές θα πρέπει να διαθέτουν συστήματα διαχείρισης που διασφαλίζουν την ασφαλή διαχείριση των αποβλήτων, των αερίων εκπομπών και των απορρίψεων λυμάτων.

ii Περιβαλλοντικές άδειες και αναφορά

- Όλες οι απαιτούμενες περιβαλλοντικές άδειες και καταχωρίσεις πρέπει να αποκτώνται, να διατηρούνται και να ενημερώνονται. Οι απαιτήσεις λειτουργίας και υποβολής εκθέσεων που απορρέουν από αυτές πρέπει να τηρούνται.

iii Μείωση πόρων

- Οι προμηθευτές δεσμεύονται να διασφαλίζουν : την αποδοτικότητα των πόρων που χρησιμοποιούν , τη μείωση ή την εξάλειψη των αποβλήτων όλων των ειδών στην πηγή ή μέσω πρακτικών όπως η συντήρηση των μηχανών για μείωση scrap , η βελτίωση των διαδικασιών εγκατάστασης, η αντικατάσταση υλικών, η διατήρηση, η ανακύκλωση και η επαναχρησιμοποίηση υλών.

iv Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κατανάλωση ενέργειας

- Οι προμηθευτές θα πρέπει να αναζητούν οικονομικά αποδοτικές μεθόδους για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και την ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

v Διαχείριση αποβλήτων.

- Οι προμηθευτές πρέπει να προσδιορίζουν όλες τις πιθανές ροές αποβλήτων και να διασφαλίζουν ότι υπάρχουν διαδικασίες για τη διαχείρισή τους σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς.

vi Υδατικά απόβλητα που παράγονται κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων.

- Οι βιομηχανικές εργασίες που παράγουν υδατικά απόβλητα και οι εγκαταστάσεις αποχέτευσης τους πρέπει να καθορίζονται πριν από την απόρριψη ή τη διάθεση υδατικών αποβλήτων . Οι εγκαταστάσεις αποχέτευσης να παρακολουθούνται, να ελέγχονται και να αντιμετωπίζονται προβλήματα που εμφανίζονται όπως απαιτείται.

vii Επικίνδυνα χημικά υλικά και άλλα υλικά που αποτελούν κίνδυνο.

- Οι προμηθευτές πρέπει να αποφεύγουν σκόπιμα να προκαλούν περιβαλλοντικές βλάβες ή/και να έχουν αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον μέσω των δραστηριοτήτων τους.
- Εάν απελευθερώνονται στο περιβάλλον τα εν λόγω υλικά , πρέπει να προσδιορίζονται και να διαχειρίζονται κατάλληλα ώστε να εξασφαλίζεται η ασφαλή τους διαχείριση, μετακίνηση, αποθήκευση, χρήση, ανακύκλωση ή επαναχρησιμοποίηση και διάθεση.
- Οι προμηθευτές θα πρέπει να επανεξετάζουν τακτικά τη χρήση επικίνδυνων ουσιών και να τις αντικαθιστούν με λιγότερο επικίνδυνες εναλλακτικές λύσεις όπου αυτό είναι εφικτό.

viii Περιορισμοί περιεχομένων προϊόντος.

- Οι προμηθευτές θα πρέπει να τηρούν όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονιστικές διατάξεις και τις απαιτήσεις των πελατών σχετικά με την απαγόρευση ή περιορισμό συγκεκριμένων ουσιών, συμπεριλαμβανομένης της επισήμανσης για ανακύκλωση και απόρριψη.

ΔΗΛΩΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ

Η εταιρεία, [.....], αναγνωρίζει τον Κώδικα Συμπεριφοράς Προμηθευτών της ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ και όλους τους ισχύοντες νόμους. Δεσμευόμαστε να συμμορφωθούμε με τον Κώδικα και να λάβουμε διορθωτικά μέτρα σε περίπτωση μη συμμόρφωσης. Κατανοούμε ότι η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ διατηρεί το δικαίωμα να τερματίσει την επιχειρηματική της σχέση με οποιονδήποτε Προμηθευτή που δεν είναι πρόθυμος να συμμορφωθεί με τον παρόντα Κώδικα. Με την υπογραφή της παρούσας δήλωσης, δεσμευόμαστε να εφαρμόσουμε τον Κώδικα και να μοιραστούμε την πρόοδό μας με την ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ.

Εταιρεία: _____

Όνοματεπώνυμο και τίτλος: _____

Υπογραφή και σφραγίδα:

Ημερομηνία : _____

ΕΓΚΥΡΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ.

Η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ διατηρεί το δικαίωμα να αλλάζει λογικά τις απαιτήσεις αυτού του Κώδικα Συμπεριφοράς Προμηθευτή λόγω αλλαγών στον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής της Εταιρείας. Σε περίπτωση αυτού, η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ θα ενημερώσει τους Προμηθευτές της και αναμένει από αυτούς να αποδεχτούν αυτές τις λογικές αλλαγές.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς Προμηθευτή εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ και μπορεί να τροποποιηθεί ή να ανακληθεί μόνο από αυτό.

Η ΑΛΟΥΜΑΝ ΑΒΕΕ αξιολογεί τον Κώδικα Συμπεριφοράς κάθε χρόνο. Κάθε πέντε χρόνια, ο Κώδικας Δεοντολογίας αναθεωρείται και ενημερώνεται.