



ALUMAN S.A.
ALUMINIUM SLUGS MANUFACTURING

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ
ΤΗΝ
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ
ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ
&
ΠΟΛΙΤΙΚΗ
ΠΡΩΘΗΣΗΣ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ
ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ & ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΩΘΗΣΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ.

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει αναπτύξει Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας με γνώμονα την προστασία της αξιοπρέπειας και προσωπικότητας των εργαζομένων. Η Εταιρεία τηρεί τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4808/2021.

Η Εταιρεία μέσω της Πολιτικής αυτής δεσμεύεται :

Στην υιοθέτηση όλων των απαιτούμενων μέτρων και ρυθμίσεων που άπτονται της παρενόχλησης και της βίας στην εργασία επί όλων των εργαζομένων συμπεριλαμβανομένων και των απασχολουμένων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής και των απασχολουμένων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών.

Στην απαγόρευση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Στην απαγόρευση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται α) σε κάθε χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων και ιδιωτικών χώρων και χώρων όπου ο εργαζόμενος παρέχει εργασία, λαμβάνει αμοιβή, κάνει διάλειμμα, σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτηρίων ή καταλυμάτων που παρέχει ο εργοδότης, β) στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία και γ) κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

Η Εταιρεία δεσμεύεται:

Στην λήψη κάθε καταγγελίας ή σχετικής αναφοράς που συνέχει με κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης, επιδεικνύουσα μηδενική ανοχή σε αυτές, εξετάζουσα κάθε καταγγελία με εμπιστευτικότητα, σεβόμενη την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, διασφαλίζουσα και αποτρέποντας κάθε μέτρο μη παραλαβής της καταγγελίας, υπόχρεη πάντοτε στην διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών ή αναφορών αυτών.

Στην διασφάλιση διαύλων επικοινωνίας και αποδοχής καταγγελιών, προσώπων παραλαβής καταγγελιών και την κατά τις κείμενες διατάξεις έρευνα με αμεροληψία, εμπιστευτικότητα και με πλήρη προστασία των προσωπικών δεδομένων (θυμάτων και καταγγελλομένων).

Στην διασφάλιση απαγόρευσης αντιποίνων σε βάρος θιγόμενων προσώπων διαλαμβάνοντας καταγραφή των συνεπειών, κατά τις κείμενες νομικές και κανονιστικές διατάξεις, επί κάθε διαπίστωσης βεβαιωμένων περιστατικών..

Στην παροχή συνδρομής και πρόσβασης σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα τέτοιου είδους περιστατικού ή συμπεριφοράς, εφόσον τους ζητηθεί. Αλλά και στην συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές.

Στην παροχή στους εργαζομένους πληροφοριών σχετικών με τους πιθανούς κινδύνους βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και με τα σχετικά μέτρα πρόληψης και

προστασίας, συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων και της Εταιρείας επί τέτοιων περιστατικών.

Στην ανάρτηση στον χώρο εργασίας της παρούσης πολιτικής καθιστώντας προσβάσιμη σε όλους τους εργαζομένους κάθε ενημέρωση για τις διαδικασίες που υφίστανται σε επίπεδο επιχείρησης για την καταγγελία και την αντιμετώπιση τέτοιων μορφών συμπεριφοράς, καθώς και τα στοιχεία επικοινωνίας για τις αρμόδιες, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διοικητικές και δικαστικές αρχές.

Στον ορισμό προσώπου αναφοράς από πλευράς της Εταιρείας αρμόδιου για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία και να δέχεται και ελέγχει και αξιολογεί κάθε καταγγελία και αναφορά περιστατικού.

Στην προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

Στην πραγμάτωση περιβάλλοντος εργασίας με γνώμονα τον σεβασμό και την αξιοπρέπεια κάθε εργαζομένου.

Η Εταιρεία δεσμεύεται:

Στην κάθε δυνατή και εφικτή κατά δραστηριότητα λήψη μέτρων ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, στην διασφάλιση ίσης αμοιβής επί ίσης αξίας εργασία, στην ισόρροπη συμμετοχή κατά παρεχόμενη εργασία και θέση παροχής, ισότητα στην τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, στην προστασία της μητρότητας και των γονικών αδειών, στην τήρηση της νομοθεσίας σχετικής με τα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης βίας και παρενόχλησης, στην εφαρμογή και προώθηση σχεδίων ισότητας και μέτρων προώθησης της ισότητας των φύλων, στην υιοθέτηση στο εφικτό μέτρο εύλογων προσαρμογών εργασιακών ρυθμίσεων και την χορήγηση άδειας σε εργαζομένους θύματα ενδοοικογενειακής βίας.

Εκάστοτε ορίζεται νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας επί της πολιτικής της για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και για την προώθηση μέτρων ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών αποδέκτης καταγγελιών και αναφορών, αρμόδιος για διερεύνηση, έλεγχο και λήψη προληπτικών και κατασταλτικών μέτρων και ομοίως εκάστοτε γνωστοποιούνται οι φορείς, αρχές, δικαστικές αρχές κοινοποίησης, γνωστοποίησης, αποδοχής των περιστατικών.